

Las pensiones contributivas subirán el 2,7% en 2026 y los salarios pactados recuperan poder adquisitivo

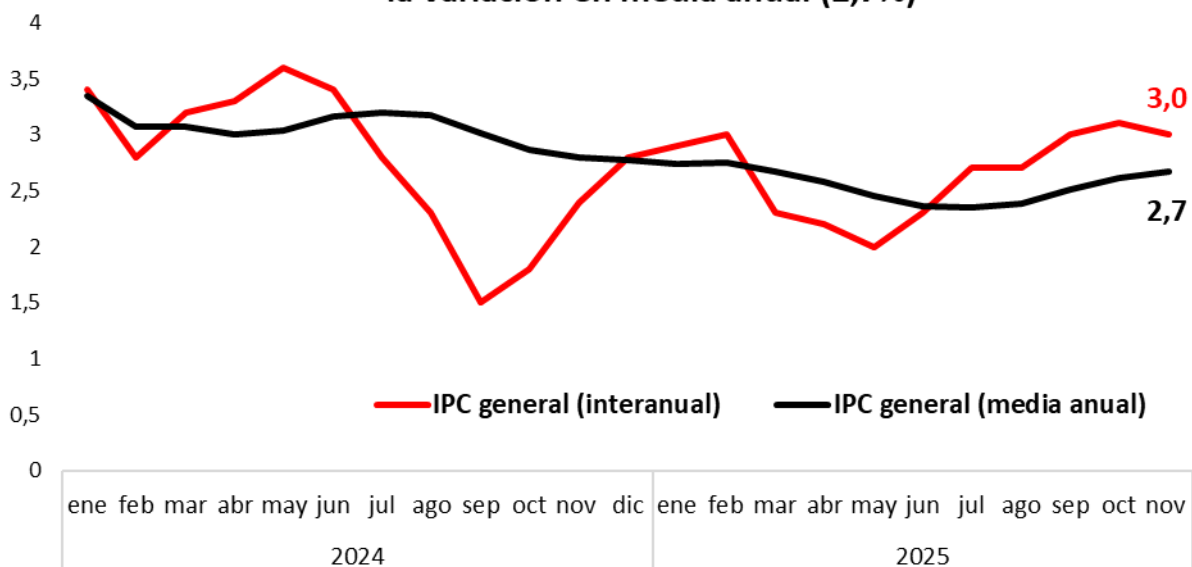
12 de diciembre de 2025

CLAVES

- **La inflación general se sitúa en el 3,0% interanual en noviembre.** La rebaja de 1 décima de la inflación se explica por la bajada de la electricidad este mes frente a las subidas de hace un año. Los grupos más inflacionistas dentro del IPC son suministros (luz, gas, ... +5,7%) y hostelería (+4,5%). La inflación subyacente, sin alimentos frescos ni energía, crece al 2,6%, una décima más.
- **La subida media interanual del IPC a noviembre (2,7%) se aplica a la revalorización de las pensiones en 2026,** que mantendrán su poder adquisitivo y beneficiará a 10,4 millones de pensiones contributivas y 715.000 pensionistas de Clases Pasivas del Estado.
- **La carestía de la vivienda se come la mejora de los salarios, y no se refleja en el IPC.** El IPC no incluye el precio de la vivienda en propiedad (+13% en 2025), ni las hipotecas y ni toda la subida del coste de alquilarla, según la estadística de precios de alquiler del INE. La creciente carestía de la vivienda desborda la capacidad de pago de los hogares, agrava el sobreesfuerzo que realizan y limita el acceso a una casa. **La solución pasa por dotar los recursos necesarios para crear un gran parque público de vivienda.**
- **Los salarios pactados ganan 8 décimas de poder de compra** respecto al IPC. Hasta noviembre y en media anual, los salarios pactados crecen el 3,5% y el IPC el 2,7%. Los convenios con efectos económicos en 2025 cubren ya a 9,7 millones de personas, de las que 4 de cada 5 ganarán poder de compra: el 41% ha pactado subidas superiores al 3% (4,7% de media) y otro 38% ha pactado un 3% de media. Pero la mayoría no está protegida ante choques de inflación: solo el 34% de estos asalariados dispone de cláusula de garantía salarial. El 41% de los trabajadores con convenio tiene pactada una jornada de 38,5 horas o menos a la semana. **La jornada laboral media no se ha reducido en los últimos 25 años y se mantiene en 38,3 horas semanales.**
- **Los márgenes empresariales están en máximos.** En el 3t2025 el valor añadido sobre ventas (25,4%) y margen bruto sobre ventas (13,9%) están en máximos históricos, según los datos del Observatorio de Márgenes Empresariales. La participación de los márgenes empresariales en el valor añadido sigue por encima de su media histórica a costa de los salarios. El fuerte aumento del valor añadido empresarial y de la productividad por asalariado entre 2018 y 2025, generalizado por sectores y tamaño de empresa, abre márgenes y cierra excusas para subir salarios y reducir la jornada laboral.

Urge facilitar la información del Observatorio de Márgenes a los negociadores de los convenios colectivos.

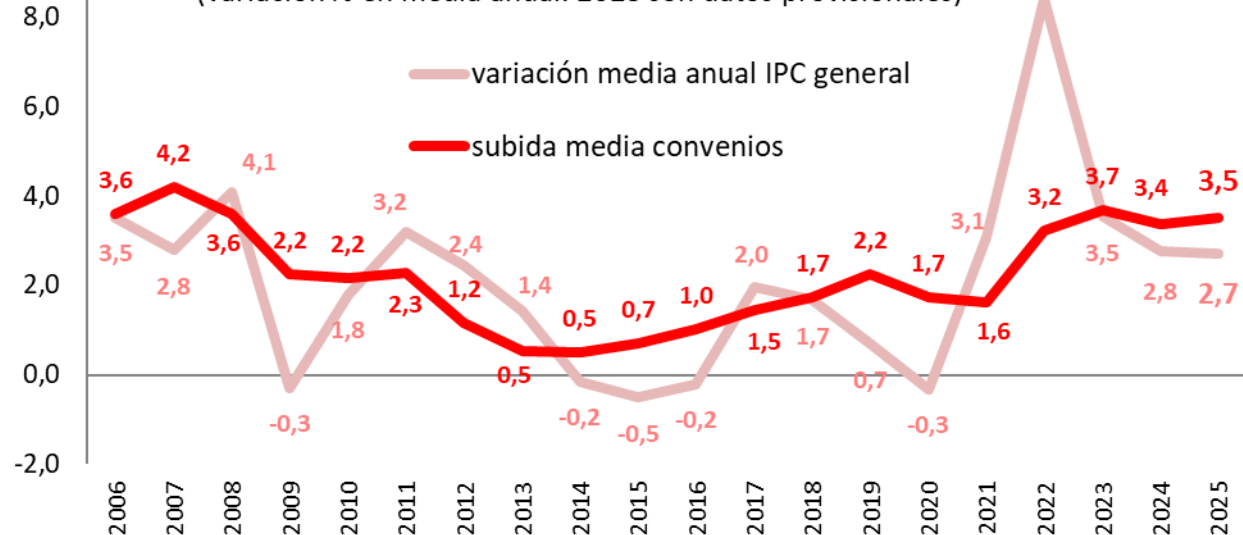
La subida interanual del IPC en noviembre (3,0%) es superior a la variación en media anual (2,7%)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del INE

Los salarios pactados no han recuperado todo el poder adquisitivo perdido en 2021-2022 frente al IPC

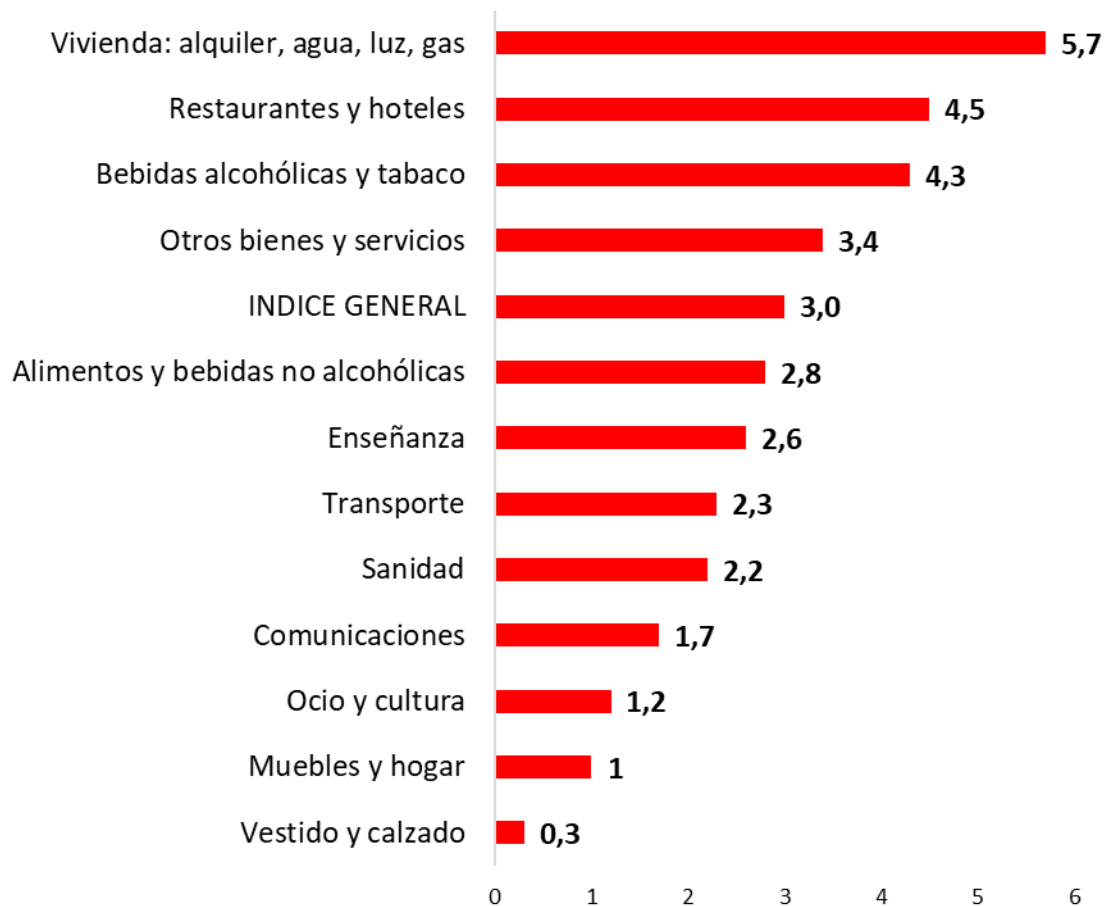
(variación % en media anual. 2025 son datos provisionales)



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Ministerio de Trabajo y el INE

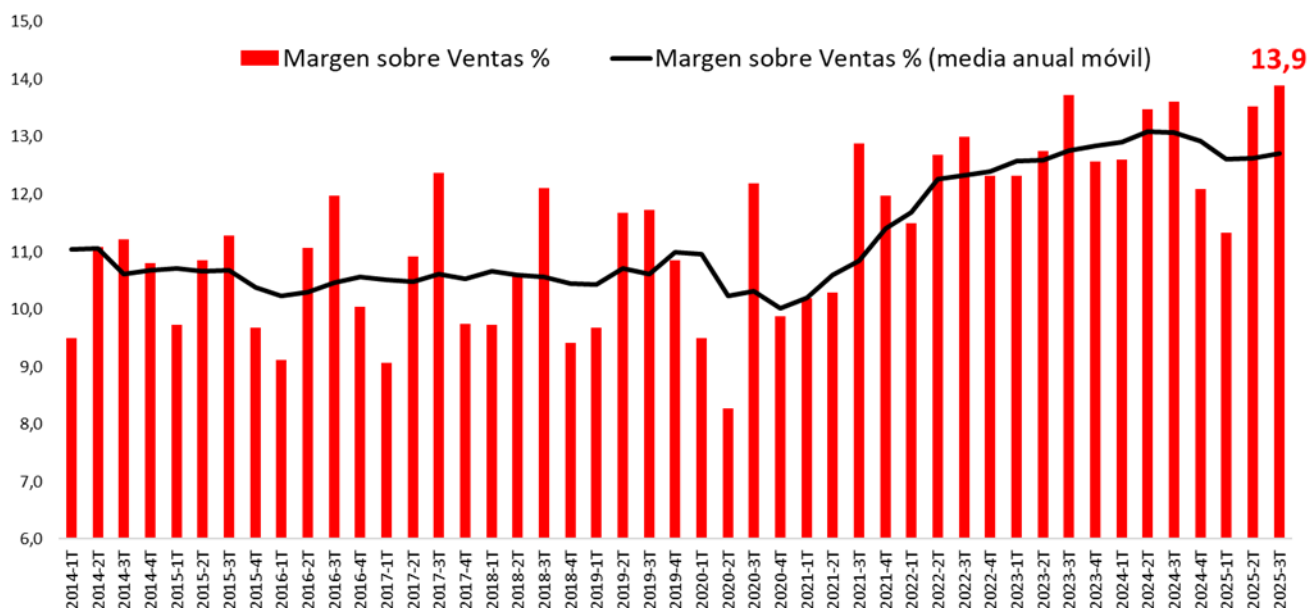
Vivienda (luz, gas,...) y hostelería impulsan la inflación en 2025

(Variación interanual por grupos del IPC en %)



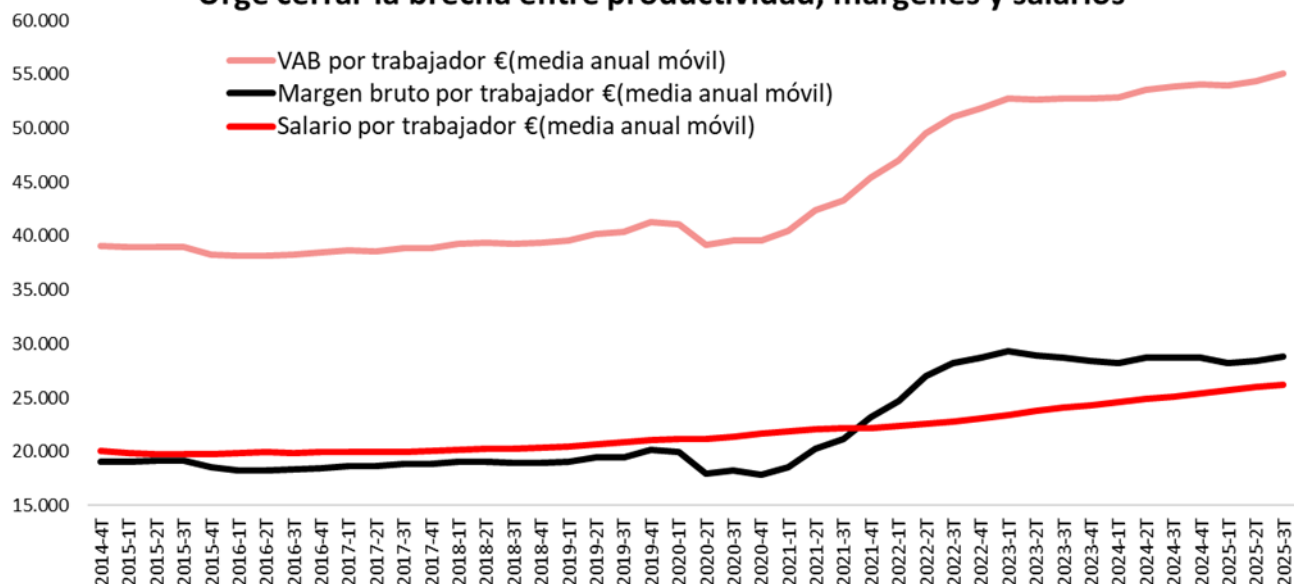
Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO a partir de los datos del INE

El margen bruto empresarial alcanza un nuevo máximo histórico en el 3t2025



Fuente: Gabinete Económico de la CS de Comisiones Obreras con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales

Urge cerrar la brecha entre productividad, márgenes y salarios



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales