

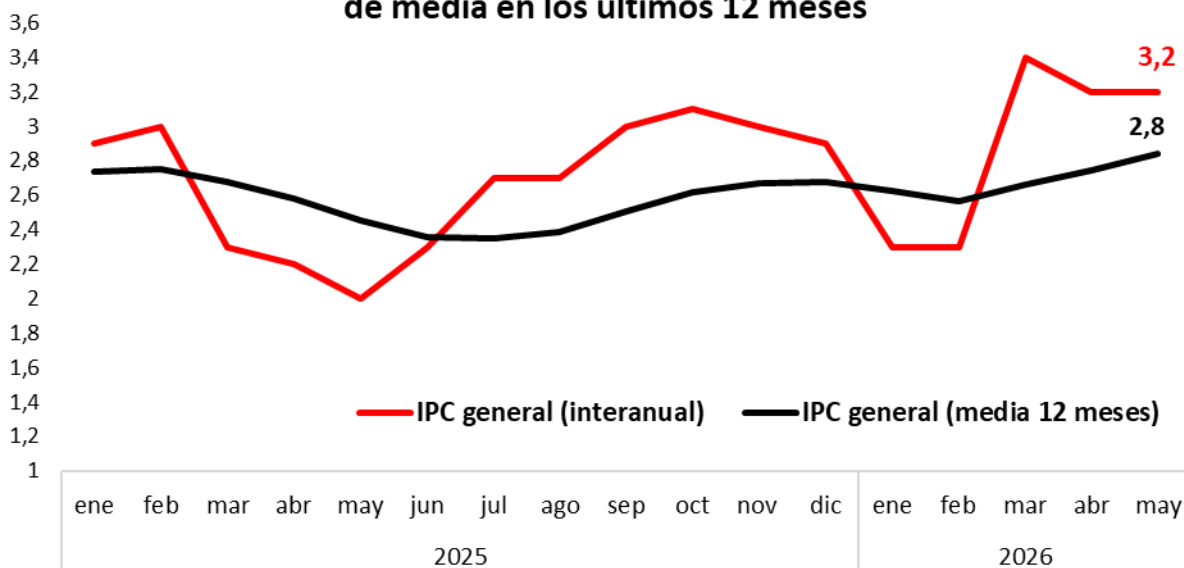
# La inflación sigue contenida en el 3,2% interanual

12 de junio de 2026

## CLAVES

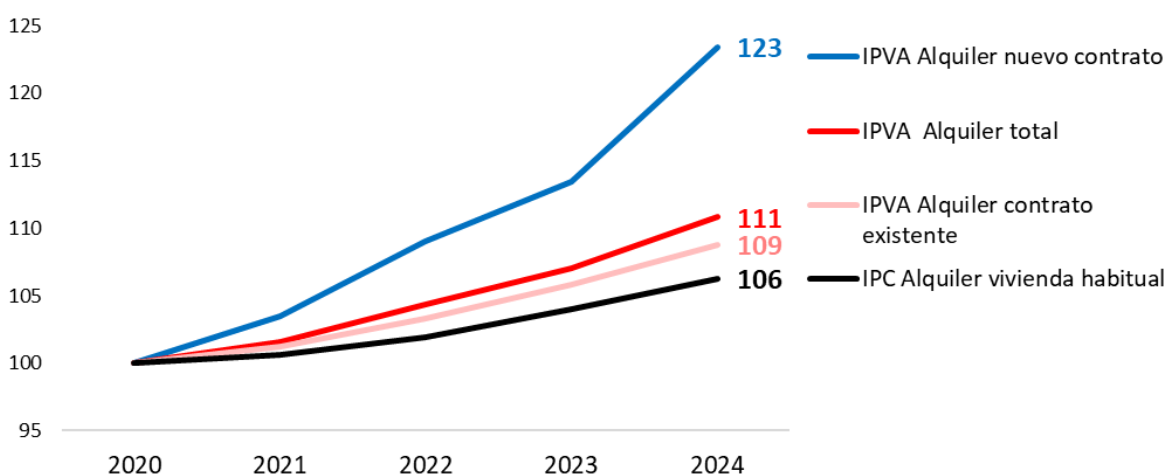
- **La inflación general no varía y se mantiene en mayo en el 3,2% interanual.** La influencia al alza del transporte y las actividades de ocio y cultura se ve compensando por la bajada de vestido y calzado y cierta moderación en la subida del precio de los alimentos. Los grupos más inflacionistas en el último año son transporte (+7,4%), hostelería (+4,8%) y servicios financieros (+4,6%). La inflación subyacente sube dos décimas hasta el 3,0% interanual.
- **El efecto de las bajadas impositivas se nota en los bienes afectados** (electricidad, gas natural, gasóleo y gasolina), especialmente en los dos últimos. Sin estas medidas el alza de precios del transporte hubiera sido del 12,2% y la inflación general del 4,4% anual (en lugar del 3,2% registrado). En cualquier caso, hay que seguir vigilando que las empresas no aprovechen las bajadas fiscales para subir aún más los precios.
- **La creciente carestía de la vivienda se come las subidas salariales y no figura en el IPC.** El IPC no incluye el coste de comprar una vivienda (+12,9% interanual en 1T2026) ni del préstamo para financiarla. Tampoco refleja correctamente la subida del alquiler (los nuevos contratos se han encarecido un 23% entre 2020 y 2024 según el IPVA del INE). La creciente carestía de la vivienda desborda los ingresos de los hogares y limita su acceso a una casa. La solución pasa por crear un gran parque público de vivienda.
- **Los convenios registrados han pactado una subida media del 3,0%** hasta mayo, 2 décimas más que la subida media del IPC en los últimos 12 meses (2,8%) pero 2 décimas menos que el IPC interanual (3,2%). Los convenios con efectos económicos en 2026 cubren ya a 7,95 millones de personas: el 29% ha pactado una subida superior al 3% (4,1% de media), el 42% ha pactado subidas del 2,5% al 3% (2,96% de media) y el 29% ha pactado subidas por debajo del 2,5%. Solo el 39% (3,1 millones) de las personas con condiciones pactadas para 2026 cuenta con cláusula de garantía salarial.
- **Los márgenes empresariales siguen en máximos.** En 1T2026 el valor añadido generado en las empresas ha logrado un nuevo máximo. Y los márgenes empresariales están en niveles históricamente altos. Los salarios no terminan de recuperar el peso perdido tras el alza de precios y de márgenes desde 2022. La productividad aparente del trabajo sigue creciendo. Subir salarios y reducir jornada son formas de cerrar la brecha entre productividad y salarios. Urge facilitar información detallada del Observatorio de Márgenes Empresariales a los negociadores de los convenios.

**La inflación se mantiene en el 3,2% interanual y sube al 2,8% de media en los últimos 12 meses**



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del INE

**La subida del alquiler (IPVA) es muy superior a la que muestra el IPC**  
(Variación acumulada año 2020 base 100)



Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO con datos del Índice de Precios de la Vivienda en Alquiler (IPVA) y el Índice de Precios de Consumo (IPC) del INE

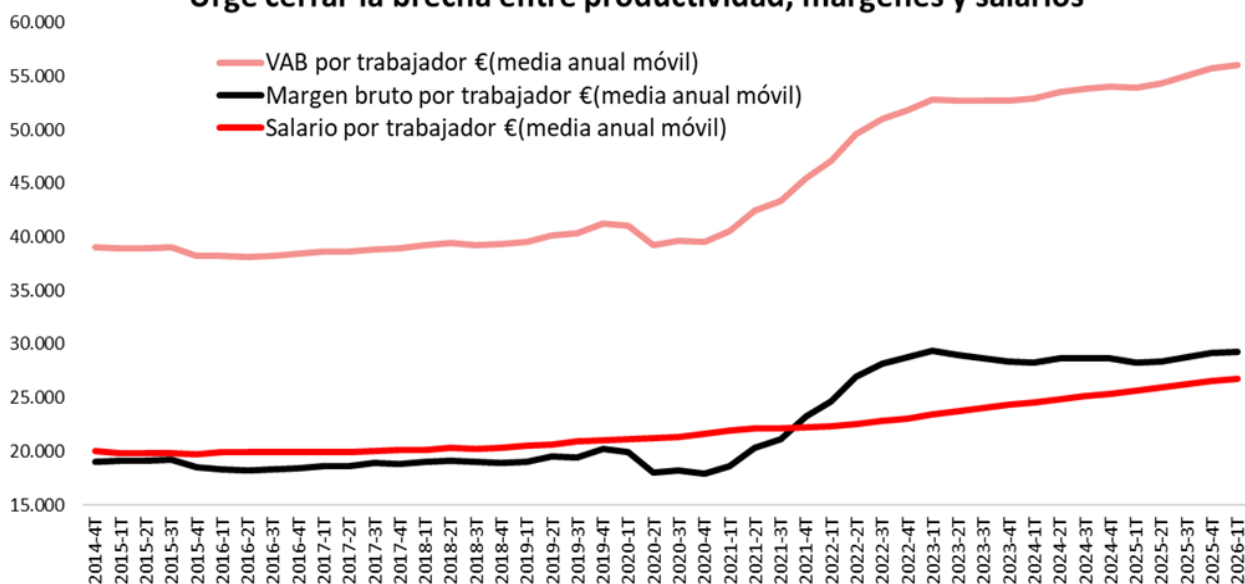
### Combustibles, hostelería y finanzas disparan la precios

(Variación interanual por grupos del IPC en %, mayo 2026)



Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO a partir de los datos del INE

### Urge cerrar la brecha entre productividad, márgenes y salarios



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Observatorio de Márgenes Empresariales