

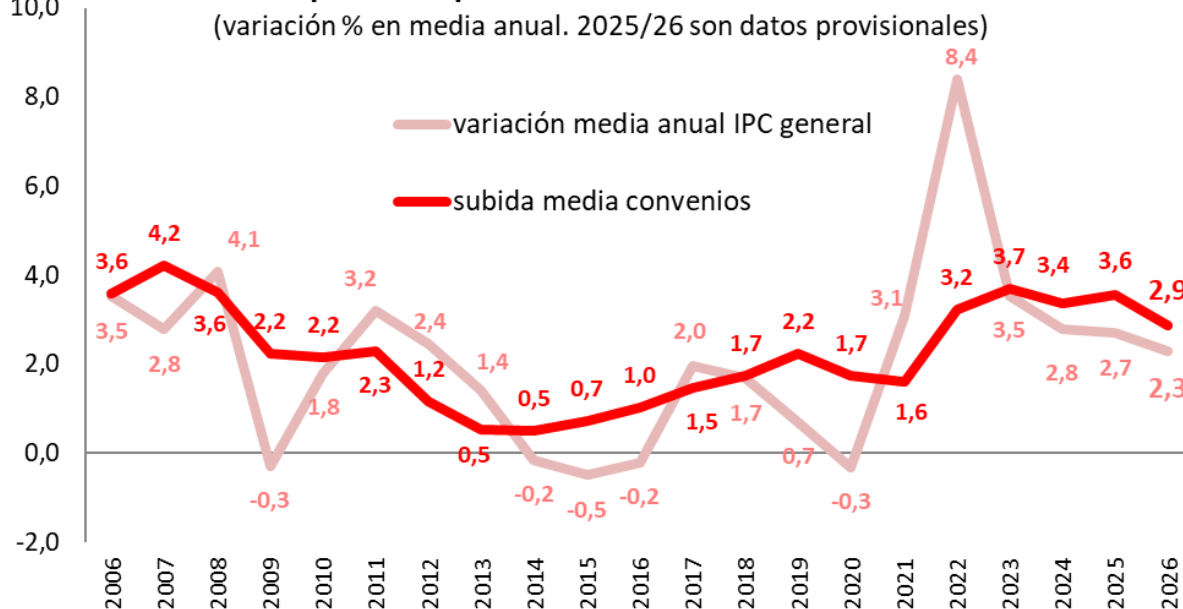
Los salarios pactados (+2,9%) ganan poder de compra a la espera del repunte de la inflación

13 de marzo de 2026

CLAVES

- **La inflación general se mantiene en el 2,3% interanual en febrero.** La bajada de los precios de la electricidad se ha visto compensada por la subida de precios de la hostelería. Los grupos más inflacionistas en el último año son hostelería (+4,8%), alcohol y tabaco (+4,7%) y alimentación (3,2%). La inflación subyacente, sin alimentos frescos ni energía, sube una décima hasta el 2,7%.
- **La creciente carestía de la vivienda se come la mejora de los salarios y no se ve reflejada en el IPC.** El IPC no incluye el coste de comprar una vivienda (+13% en 2025), ni las hipotecas y ni refleja correctamente la subida del coste de alquiler, según otras estadísticas del propio INE. La creciente carestía de la vivienda desborda la capacidad de pago de los hogares y limita su acceso a una casa. La solución es crear un gran parque público de vivienda.
- **Los salarios pactados en 2026 ganarían hasta febrero 6 décimas de poder de compra con el IPC.** Los convenios registrados hasta febrero han pactado una subida media del 2,9%, por encima de la inflación por el momento, lo que contribuiría a seguir recuperando parte del poder adquisitivo perdido durante la crisis inflacionaria de 2022. Los convenios con efectos económicos en 2026 cubren ya a 7,2 millones de personas, de las que 8 de cada 10 ganarían poder de compra con el IPC en estos niveles. Pero si la inflación se dispara, solo el 41% de las personas cubiertas por convenio contaría **con cláusula de garantía salarial**, mientras que la mayoría no cuenta con dicha salvaguarda.
- **Los márgenes empresariales siguen en máximos.** En 2025 el valor añadido generado en las empresas ha registrado un nuevo máximo histórico. Los márgenes empresariales se consolidan en niveles históricamente altos, muy por encima de sus niveles previos a la pandemia y el choque de inflación. Los salarios recuperan peso en el reparto del valor añadido en 2025, pero siguen por debajo de su participación anterior a 2020, a favor de los márgenes empresariales. La productividad aparente del trabajo ha seguido aumentando en 2025. Subir salarios y reducir jornada son formas de cerrar la brecha entre productividad y salarios. Urge facilitar información detallada del Observatorio de Márgenes Empresariales a los negociadores de los convenios.
- **La guerra de Estados Unidos e Israel contra Irán va a provocar un repunte de los precios** (ya se observa claramente en el alza de los combustibles), cuyo impacto y duración dependerá de la duración del conflicto y de la posible afección a otros sectores. Por ahora la única "inflación" es de márgenes empresariales en la venta de combustibles comprados baratos antes de que estallara el conflicto y que actualmente se venden a un precio muy superior.

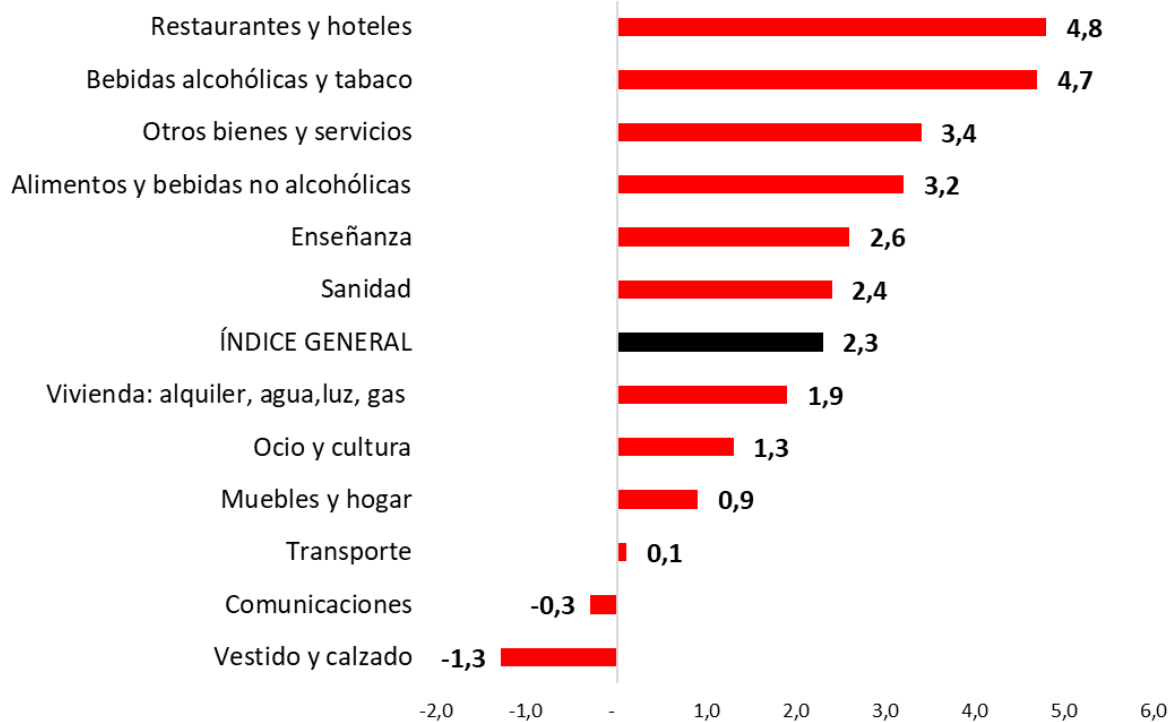
Los salarios pactados van recuperando lentamente la pérdida de poder adquisitivo sufrida en 2021-2022



Fuente: Gabinete Económico de la CS de CCOO con datos del Ministerio de Trabajo y el INE

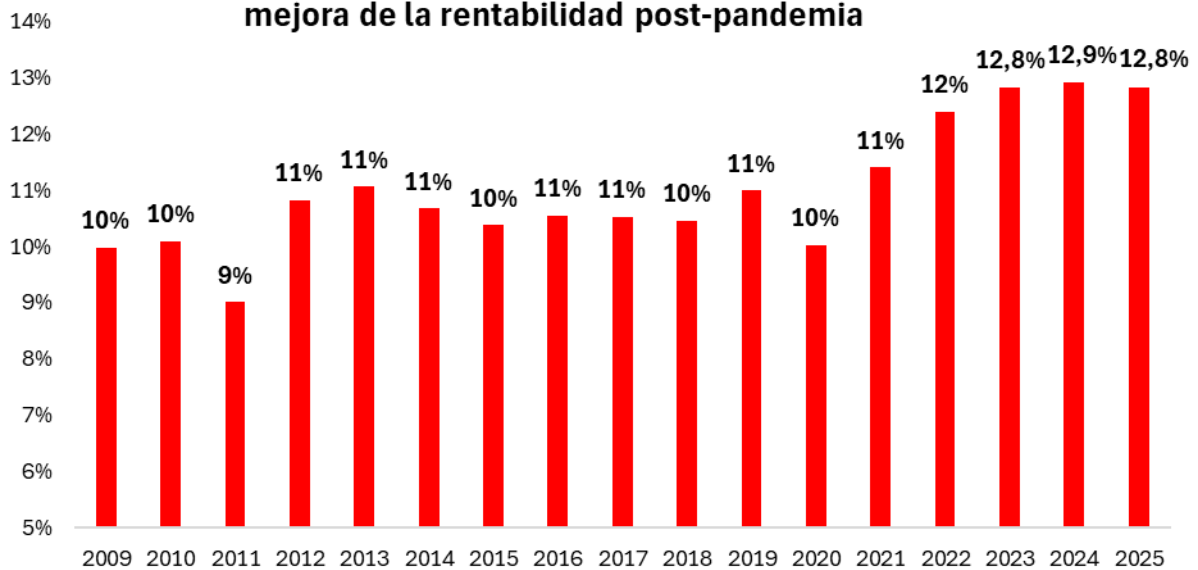
Hostelería, bebidas y alimentos explican la inflación en febrero 2026

(Variación interanual por grupos del IPC en %)



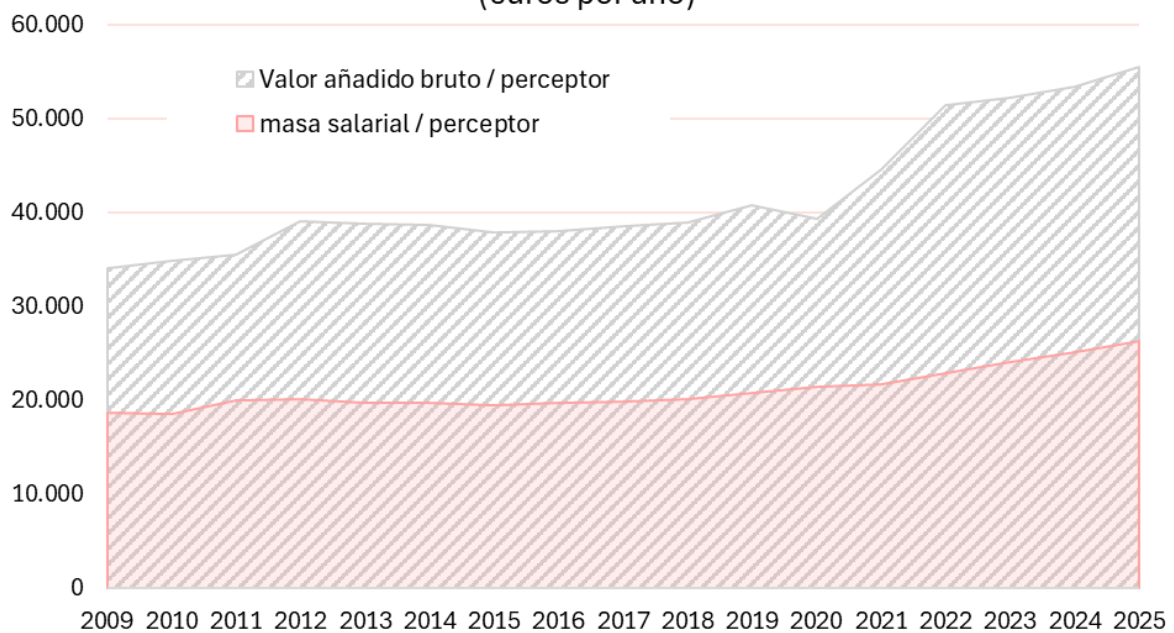
Fuente: Gabinete Económico Confederal de CCOO a partir de los datos del INE

El margen bruto sobre ventas se estabiliza y consolida la mejora de la rentabilidad post-pandemia



Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos del Observatorio de márgenes empresariales

Urge cerrar la brecha entre valor generado y salarios (euros por año)



Fuente: Gabinete Económico de CCOO con datos del Observatorio de márgenes empresariales